



A Corbeil en 2019, les salariés ont voté massivement pour les propositions de l'UNSA qui répondaient à leurs attentes. Aujourd'hui, **100% de nos engagements ont été tenus !!!**

A Villaroche, en votant pour nous, nous prenons l'engagement de **réussir le même challenge !**

Sur la base de vos demandes et en application de nos fondamentaux : la **liberté** de choix, la **qualité** des prestations et la **transparence** de gestion, voici nos propositions.

Activités Sociales et Culturelles

○ De meilleures prestations aux CSE :

- Créer des **synergies avec les autres CSE** notamment pour vous obtenir de meilleurs tarifs auprès des voyagistes et pour mutualiser des événements (parc d'attraction, etc)
- Mettre en place des tickets restaurant en télétravail ou coworking
- Ouvrir la subvention aux locations au-delà des Gites de France (**hôtels, Airbnb, Booking...**)
- Simplifier et alléger les règles de la **subvention directe**
- Donner plus de souplesse pour fournir les justificatifs de remboursement (avion, hôtel...) : accepter les justificatifs numériques
- Pérenniser les remboursements des abonnements extérieurs « Sport » et/ou « Culturel »



○ Un CSE plus convivial :

- Améliorer la **qualité et la gestion de la restauration** et faire aussi bien que Corbeil
- Utiliser le badge Safran pour déjeuner **sur tous les sites SAE : fini les notes de frais, fini les comptes multiples ou les espèces, un compte quel que soit le site**
- Organiser des événements particuliers : expositions, marchés solidaires, marchés de Noël, conférences à thèmes ...
- Une **fête égalité professionnelle** et des cadeaux pour les femmes et les hommes



○ Pour notre environnement :

- Faire émerger rapidement des **solutions de mobilités douces** pour accéder au site, en concertation avec la Direction et les autorités locales
- Faire un audit du CSE pour améliorer son **empreinte carbone**
- Location d'**outils de bricolage** à prix préférentiel au CSE (décolleuse, perceuse, scies circulaires, ...)
- Mettre en place une **restauration à emporter** dédiée aux télétravailleurs



Pour optimiser nos ressources budgétaires, nous ferons réaliser une étude de la **fréquentation et des coûts du patrimoine** du CSE pour vérifier l'intérêt de ces investissements et afficher la transparence dans leur gestion.

D'autres sujets vous tiennent à cœur ? Nous serons heureux d'en discuter avec vous !

UNSA Safran : Le syndicat des solutions
Je vote UNSA



Votez UNSA



Défendre vos droits et construire l'avenir de notre site

L'**UNSA Safran** a réuni **des candidats engagés, prêts à s'investir** dans la représentation des salariés.

Présents au quotidien auprès de vous, nous serons **efficaces** pour vous représenter.

Salaires

Après l'impact des accords groupe (ATA, sortie de crise) et de l'inflation, il faut revaloriser significativement les salaires. **Nous vous défendons** au niveau société pour cela.

Convention de la Métallurgie

Depuis le début, l'**UNSA Safran** vous informe régulièrement sur la **Nouvelle Convention Collective de la Métallurgie**. Nous nous assurerons qu'aucun salarié ne soit lésé par la mise en place de cette convention.

Conditions de Travail

Les réorganisations de service ou d'atelier sont votre quotidien. Au-delà du simple respect des règles, **nous porterons vos demandes** pour qu'elles soient prises en compte.

Co-construire

Avec un regard pertinent sur les résultats économiques et les enjeux industriels de notre site, nous voterons les projets de la Direction **s'ils répondent aux intérêts communs**. Nous favoriserons les **solutions co-construites**.

Intéressement – Abondements :

Supprimés par les accords groupe ATA et sortie de crise, nous veillerons à les remettre en place et à **mieux vous défendre**. Par ailleurs, les indicateurs de majoration de l'intéressement ne dépendent pas assez du champ d'actions des salariés, nous proposerons leur évolution.

Egalité professionnelle

Comme nous l'avons fait sur d'autres sites, nous innoverons pour faire avancer l'égalité professionnelle, supprimer les plafonds de verre et tendre à **faire disparaître toutes les discriminations**.

En toute indépendance :

L'**UNSA Safran** est **autonome et non catégoriel**, notre expérience et notre savoir-faire est **au service de tous** : cadres, ouvriers, techniciens, employés ou agents de maîtrise.

*En confiance,
je vote UNSA Safran*

Clara Marty – 06.79.06.25.83

Anthony Dauvergne – 06.59.99.84.32

Frédérique Audier – 06.70.32.77.33

Ozkan Inci – 07.71.37.00.09

En central : Frédéric Delage - 06.60.41.98.50 / Eléna Necheporenko – 06.79.20.40.74

www.unsa-safran.org :
mail : unsa.safran@free.fr

