



Votez UNSA



Défendre vos droits et construire l'avenir de notre site

Au-delà de Montereau, votre vote **UNSA Safran**, nous permettra de mieux **vous défendre au niveau société et groupe** pour vos salaires, votre intéressement ou votre mutuelle.

Présents au quotidien auprès de vous, nous serons **efficaces** pour vous représenter.

Salaires

Après l'impact des accords groupe (ATA, sortie de crise) et de l'inflation, il faut revaloriser significativement les salaires. **Nous vous défendons** au niveau société pour cela.

Convention de la Métallurgie

Depuis le début, l'**UNSA Safran** vous informe régulièrement sur la **Nouvelle Convention Collective de la Métallurgie**. Nous nous assurerons qu'aucun salarié ne soit lésé par la mise en place de cette convention.

Mutuelles

Une partie de vos cotisations se perdent dans des frais de gestion inutiles liés à la multiplicité des mutuelles gestionnaires : Nous proposons d'avoir un gestionnaire unique pour tout Safran Aircraft Engines. Cela permettra de meilleurs remboursements de nos frais de santé.

Co-construire

Avec un regard pertinent sur les résultats économiques et les enjeux industriels de notre site que nous voterons les projets de la Direction **s'ils répondent aux intérêts communs**. Nous favoriserons les **solutions co-construites**.

Egalité professionnelle

Comme nous l'avons fait sur d'autres sites, nous innoverons pour faire avancer l'égalité professionnelle, supprimer les plafonds de verre et tendre à **faire disparaître toutes les discriminations**.

Intéressement – Abondements :

Pourquoi certains ont signé leur suppression ? (accords groupe ATA et sortie de crise). Nous veillerons à **mieux vous défendre**. Par ailleurs, les indicateurs de majoration de l'intéressement ne dépendent pas assez des actions des salariés, nous proposerons leur évolution.

En toute indépendance :

L' **UNSA Safran** est **autonome et non catégoriel**, notre expérience et notre savoir-faire est **au service de tous** : cadres, ouvriers, techniciens, employés ou agents de maîtrise.

*En confiance,
je vote UNSA Safran*



Votez UNSA



A Corbeil en 2019, les salariés ont voté massivement pour les propositions de l'UNSA qui répondaient à leurs attentes. Aujourd'hui, **100% de nos engagements ont été tenus !!!**

A Montereau, en votant pour nous, nous prenons l'engagement de **réussir le même challenge !**

Sur la base de vos demandes et en application de nos fondamentaux : la **liberté** de choix, la **qualité** des prestations et la **transparence** de gestion, voici nos propositions.

Activités Sociales et Culturelles

- **De meilleures prestations aux CSE :**
 - Mettre en place des tickets restaurant pour les télétravailleurs : 1 ticket pour 2 jours télétravaillés
 - Créer des synergies avec les autres CSE notamment pour vous obtenir de meilleurs tarifs auprès des voyagistes
 - Mutualiser des événements avec d'autres CSE et le CSEC (parc d'attraction, animations...)
- **Un CSE plus convivial :**
 - **Simplifier la restauration** : nous proposerons d'utiliser le badge Safran pour déjeuner **sur tous les sites** Safran Aircraft Engines : **fini les notes de frais**, fini les comptes multiples, plus besoin de liquide pour passer en caisse, **un badge, un compte quel que soit le site**
 - Organiser des événements particuliers : expositions, marchés solidaires, marchés de Noël, conférences à thèmes ...
 - Une **fête égalité professionnelle** et des cadeaux pour les femmes et les hommes
- **Pour notre environnement :**
 - Faire émerger rapidement des **solutions de mobilités douces** pour accéder au site, en concertation avec la Direction et les autorités locales
 - Faire un audit du CSE pour améliorer son **empreinte carbone** et celle de ses prestations.
 - Location d'**outils de bricolage** à prix préférentiel au CSE (décolleuse, perceuse, scies circulaires, ...)



Pour optimiser nos ressources budgétaires, nous ferons réaliser une étude de la **fréquentation et des coûts du patrimoine** du CSEC (Villers, Gérardmer). Une partie de votre subvention est aujourd'hui utilisée pour combler les déficits de ce patrimoine CSEC et pour « aider » d'autres CSE à dépenser pour leur propre patrimoine. Nous exigerons la transparence dans ces gestions.

UNSA Safran : Le syndicat des solutions
Je vote UNSA

Nicolas Chavent – 06.08.63.32.96
En central :
Frédéric Delage - 06.60.41.98.50
Eléna Necheporenko – 06.79.20.40.74
Aurélien Pasquier – 06.37.47.78.81

www.unsa-safran.org
mail : unsa.safran@free.fr

